

VALORIZZAZIONE delle diverse ABILITÀ Università di Pisa MASTER e educazione inclusiva

annuale: 60 crediti (CFU)
di secondo livello
da Novembre 2020 a Ottobre 2021



IMPEGNO ^{+ tirocinio} + 3 project work

Durata: 27 Novembre 2020 - 31 Ottobre 2021

Orario: Venerdì h 15:30-19:30 e Sabato h 8:30-12:30

(salvo diverso accordo con gli Allievi)

Frequenza minima: **70% delle lezioni + tirocinio 450 h**
(da svolgersi presso l'Istituto Scolastico di appartenenza
o di elezione o presso la propria Azienda/Organizzazione
anche in orario di lavoro)

Posti disponibili: **18-50**

Iscrizione **compatibile con PF24**

(deduzione/riduzione dei crediti da conseguire
per PF24 e **TFA/PAS** se attivati)

COSTO ^{in aula, online e offline}

Scadenza iscrizioni: **Martedì 03 Novembre 2020 h 13**

Quota di iscrizione (pagamento in 3 rate):

- **Intera** modalità frontale: solo **€1.200** oppure
- **Ridotta** (ISEE & merito) modalità frontale: solo **€930** o
- **Online** (tramite PC/smartphone): solo **€800,00**
(riduzioni non ammesse) oppure
- Handicap/DSA/Invalidità: esonero totale* oppure
- Singoli contenuti: **€45 per CFU (€30 per CFU online)**
- Immatricolazione (tutti): **+€116,00 bollo incluso**

** I docenti possono abbattere la quota di ben €1.000
cumulando il bonus di €500 sui due anni scolastici

TITOLI ^{+1 punto}

Crediti attribuiti: assieme al **Titolo di Master dell'Università di Pisa** si conseguono **60 CFU/CFA** Crediti Formativi Universitari (o Accademici)

Docenti della scuola: il conseguimento del master può essere dichiarato come titolo secondo i decreti ministeriali di riferimento: **1 punto** in graduatoria per docenti di ruolo e per docenti non di ruolo (i punti assegnati sono valutati e rivalutati sull'intera carriera, quindi anche per i futuri docenti, non appena entreranno in graduatoria e nelle graduatorie di Istituto per i docenti di ruolo)



Università di Pisa



320-4212172
050-2218122

master.cafre.unipi.it*

master@cafre.unipi.it

DESTINATARI



Docenti e Formatori



Gestione risorse umane



Orientamento alla professione



(Top) Manager/Dirigenti privati e pubblici



Consulenti e Cultori



Ricercatori

CONTENUTI

1. Conoscenza [5 CFU]

La valorizzazione delle diverse abilità parte dalla conoscenza delle disabilità mediche/fisiche e delle infermità, temporanee e invalidanti, verbali e espressive, dell'apprendimento, cognitive, psicologiche, psichiatriche e relazionali, psicologia sociale della disabilità e della diversità, stress e vulnerabilità alla malattia

4. Formazione [5 CFU]

Insegnamento della lingua inglese e delle lingue moderne in caso di dislessia evolutiva, materie scientifiche tramite una lingua straniera e metodo CLIL, lingue e civiltà antiche, italiano a stranieri, matematiche, scienze, tecnologie e arte, metodologie e strumenti didattici innovativi, esperienze

2. Gestione [11 CFU]

forme organizzative, normativa di riferimento, diritti e doveri delle organizzazioni, servizi sociali, gestione e coinvolgimento dei familiari, agricoltura sociale, tecnologie assistive, sicurezza, diversity management, benessere ambientale, inclusività, inserimento lavorativo, team group, cooperare, fattori motivazionali, etica

5. Pedagogia [2 CFU]

capire la diversità, l'educazione possibile nell'autismo, pedagogia dei soggetti disabili, strumenti psicopedagogici di supporto



Università di Pisa

3. Tecnologia [7 CFU]

ICT per l'interazione evoluta e la formazione, tecnologie didattiche, assistive per apprendimento, accessibilità, inclusione ed integrazione, disabilità sensoriali, robotica, biotecnologie e protesi, modelli matematici nella biomedicina, reti di sensori, domotica, ambienti intelligenti, realtà virtuale e aumentata

6. Competenza [6 CFU]

media, stereotipi, pregiudizi, identificazione delle diverse abilità e competenze, soft skill, lavoro di gruppo in ambienti ad elevata diversificazione, attraverso lo sport e la musica, leadership, empowerment, comunicazione interpersonale, public speaking

