

# FUTURA



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Istituto Comprensivo Statale Varese 1 "Don Rimoldi"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado  
Via Pergine, 6 - 21100 Varese  
CM VAIC86900B - CF 80101510123 - Codice Univoco UFWWWR  
tel. 0332 331440 - mail: vaic86900b@istruzione.it - PEC: vaic86900b@pec.istruzione.it  
www.icvarese1donrimoldi.edu.it

## **ALLEGATO 1 al Decreto per l'avvio di una selezione volta al conferimento di incarichi individuali per la costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica**

**Oggetto:** Schema di avviso di selezione per il conferimento di incarichi individuali per il ruolo di Componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica, per la realizzazione del progetto

"Ali per Crescere: Percorsi Creativi e Inclusivi contro la Dispersione"

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione e Ricerca - Componente 1 -  
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4:  
"Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" - D.M. 19/2024. Progetto:

Titolo progetto: "Ali per Crescere: Percorsi Creativi e Inclusivi contro la Dispersione"

Codice progetto: M4C111.4-2024-1322-P 53779

CUP: B34D24002440006

### **Oggetto dell'incarico**

1. Conferimento di incarichi individuali (a seguire, anche «Incarico/Incarichi») per la costituzione di un Team per la prevenzione della dispersione scolastica, per la realizzazione del Progetto "La scuola di tutti".
2. Nello specifico, gli incarichi da attribuire prevedono lo svolgimento di attività di ricerca e progettazione per la prevenzione della dispersione scolastica. Il team effettua la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro fabbisogni, progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e i progetti educativi individuali, si raccorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.
3. Le figure richieste sono le seguenti:
  - Personale Docente: n. 10 unità;per un importo massimo complessivo pari a € 20.085,13 (euro ventimilaottantacinque/13), importo inteso al lordo stato

### **Requisiti e titoli richiesti**

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando:
  - i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;

- ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
  - iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
  - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
  - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
  - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
  - ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

#### Criteri di selezione

1. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli di studio presentati, come indicato nella tabella seguente:

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
<b>Titoli di studio</b> <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	Laurea magistrale o vecchio ordinamento	Punti 30 voto 110/110 e lode Punti 25 110/110 Punti 20 voto fino a 109/110 Punti 10 voto fino a 99/110	<b>Max 30 punti</b>
	<i>Ulteriore laurea rispetto alla prima</i>	5 punti per l'ulteriore titolo di laurea posseduto	<b>Max 5 punti</b>
	<i>Master</i>	2 punti in caso di Master di I livello; 3 punti in caso di Master di II livello..	<b>Max 5 punti</b>
	Certificazioni in competenze <b>digitali e linguistiche</b>	5 punti per certificazione	<b>Max 20 punti</b>
<b>Esperienza professionale</b> <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	a) Esperienze in progettazione bandi ministeriali b) Funzione strumentale attinente alle materie del Progetto c) Partecipazione a corsi di formazione attinenti alle materie del progetto d) Incarico di <b>animatore digitale</b> e) incarichi di <b>esperto in bandi PNRR/PON</b>	a) 15 punti per ogni esperienza per anno scolastico. b) 5 punti per ogni incarico per anno scolastico c) 5 punti per la partecipazione a ciascun corso di formazione d) - e) 15 punti per ogni anno di incarico	<b>Max 40 punti</b>

#### Durata dell'incarico

1. Le attività dovranno essere effettuate entro il mese di giugno 2025;

#### Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. Il corrispettivo lordo è stabilito nei massimi sopra indicati, inteso quale importo lordo stato rapportato alle ore effettivamente prestate, per un importo di euro 34,00 (trentaquattro) l'ora per ciascuna figura.
2. Il corrispettivo verrà erogato:
- a conclusione delle attività di cui a presente bando, regolarmente documentate attraverso time sheet orario e relazione delle attività svolte;
  - entro 30 giorni dall'effettivo stanziamento delle risorse da parte degli Enti preposti come specificato nello schema di lettera di incarico, oppure di contratto di lavoro autonomo.

### **Modalità e termini di presentazione delle candidature**

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro le **ore 12.00 del giorno 05 febbraio 2025** brevi manu alla Segreteria dell'Istituto (via Como n. 15 - 21100 Varese ) oppure tramite mail all'indirizzo [vaic86900b@istruzione.it](mailto:vaic86900b@istruzione.it) specificando nell'oggetto PNRR DIVARI TERRITORIALI – GRUPPO DI LAVORO.
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato *sub "A"*, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D. Lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
4. il *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

### **Commissione di valutazione**

1. La Commissione è composta da n. 3 membri ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.

### **Modalità di svolgimento della procedura di selezione**

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi attraverso l'*iter* descritto nei seguenti punti:
  - i. ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica.
  - ii. ove non sussistano professionalità interne di cui al punto *sub i*), conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.

### **Responsabile del procedimento**

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è la prof.ssa Caterina Gioia, in qualità di Dirigente Scolastico e-mail istituzionale [vaic86900b@istruzione.it](mailto:vaic86900b@istruzione.it) .

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Caterina Gioia  
(firma digitale)